

Jaarverslag 2021

Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing



Vlaanderen
is vernieuwend bestuur

**STEUNPUNT
BESTUURLIJKE
VERNIEUWING**

Het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing is een consortium van:



INSTITUUT VOOR DE OVERHEID

Parkstraat 45 bus 3609
B-3000 Leuven
Tel: 0032 16 32 32 70

Prof. dr. Annie Hondeghem
Promotor-coördinator
annie.hondeghem@kuleuven.be

Prof. dr. Trui Steen
Verantwoordelijke KU Leuven
trui.steen@kuleuven.be



**UNIVERSITEIT
GENT**

Campus Mercator G
Henleykaai 84
B-9000 Gent
Tel: 0032 9 243 29 04

Prof. dr. Joris Voets
Verantwoordelijke UGent
joris.voets@ugent.be



**Politics & Public Governance
Universiteit Antwerpen**

Sint-Jacobstraat 2
B-2000 Antwerpen
Tel: 0032 3 265 53 87

Prof. dr. Wouter Van Dooren
Verantwoordelijke UAntwerpen
wouter.vandooren@uantwerpen.be



Martelarenlaan 42
B-3500 Hasselt
Tel: 0032 11 26 81 11

Prof. dr. Steven Van Garsse
Verantwoordelijke UHasselt
steven.vangarsse@uhasselt.be

JAARVERSLAG 2021

INHOUD

1	Inleiding.....	4
1.1	Missie & visie	4
1.2	Samenstelling consortium	5
1.3	Overzicht onderzoeken 2021	5
2	Onderzoeksfiches 2021.....	7
2.1	Onderzoekslijn 1: Onderbouwd hr-beleid	7
2.2	Onderzoekslijn 2: Lokale autonomie en lokale verantwoordelijkheid	11
	Thema: Regiovorming	11
	Thema : Lokale democratie	15
	Thema: Bestuurskracht	17
2.3	Ad-hoc projecten	20
	Thema: Naar een Gemeentefonds 2.0	20
2.4	Publicaties gekoppeld aan SBV I	23
3	Steunpuntbrede initiatieven.....	24
3.1	Seminarie 18 november 2021	24
3.2	Transversale thema's	24
4	Communicatie.....	25
4.1	Outreach werkgroep	25
4.2	Nieuwsbrief	25
4.3	Website	25

1 INLEIDING

Het tweede Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing (SBV 2021-2025) ging officieel van start op 1 januari 2021. Dit document bevat de gedetailleerde rapportering over het eerste werkingsjaar. De financiële rapportering gebeurt in een apart document ('Financieel verslag 2021').

In 2021 werd onderzoek verricht voor 10 (deel)onderzoeksprojecten, die werden geformuleerd vanuit de missie en visie van het SBV en in nauw overleg met de Vlaamse administratie tot stand zijn gekomen. Hierna belichten we eerst kort deze missie en visie van het SBV, en geven we de samenstelling van het consortium van Vlaamse partneruniversiteiten. Vervolgens geven we een overzicht van alle onderzoeksprojecten van het SBV, waarna we in het tweede hoofdstuk van dit rapport het verloop en de activiteiten van elk project in detail toelichten. Tot slot bespreken we ook Steunpunt-brede initiatieven en aspecten van communicatie.

1.1 MISSIE & VISIE

De **missie** van het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing is om wetenschappelijk onderzoek te voeren ter ondersteuning van het Vlaamse overheidsbeleid. Het SBV vult haar missie flexibel en interactief in en stemt haar activiteiten af op de verwachtingen van de opdrachtgever en de jaarlijkse beleidsprioriteiten van de Vlaamse overheid. Het onderzoek valt tevens binnen het kader van het door de administratie voorgestelde meerjarenplan.

De hoofdopdracht van het SBV is onderzoek uitvoeren gericht op relevante problemen voor het beleid. Om dit uit te voeren brengt het Steunpunt multidisciplinaire expertise samen uit de bestuurskunde en verwante disciplines en onderzoeksvelden zoals financiën, regelgeving en personeelsbeleid. Het SBV richt zich op de ondersteuning van bestuurlijke vernieuwing in Vlaanderen door:

- internationaal vergelijkend, toegepast wetenschappelijk onderzoek te verrichten;
- speciale en prioritaire aandacht te hebben voor de valorisatie van zijn onderzoek naar de Vlaamse overheid toe;
- gespecialiseerd en onafhankelijk advies te verstrekken aan Vlaamse overheidsactoren;
- wetenschappelijke ondersteuning te verlenen voor de ontwikkeling van (nieuwe) instrumenten van beleid en bestuur;
- zijn historische kennisbasis, academische en praktijkgerichte bestuurskundige netwerken verder te ontwikkelen, en ter beschikking te stellen van de Vlaamse overheid.

Het steunpunt fungeert in deze opdracht als **partner** voor bestuurlijke vernieuwing in Vlaanderen, als **maatschappelijke hefboom** voor bestuurlijke vernieuwing en als **academische hefboom** voor de nationale en internationale bestuurskundige discipline.

Het Steunpunt voert zijn missie uit vanuit een **moderne visie** op de samenleving. Die impliceert dat er over alle bestuurslagen heen simultaan aandacht gaat naar de markt, de politieke wereld, de civiele samenleving en de overheid. Maatschappelijke waardencreatie is namelijk een gedeelde verantwoordelijkheid van alle maatschappelijke actoren. De samenwerking tussen de overheid, burgers, non-profit organisaties, bedrijfswereld en kennisinstellingen kan een antwoord bieden op de grote maatschappelijke uitdagingen waar we voor staan.

Vanuit dit 'multi-actor' en 'multi-level-governance' gegeven behandelt het Steunpunt de vraag naar een aangepast, wendbaar en duurzaam bestuur in zijn meest brede vorm. Enkel zo kan de

////////////////////////////////////

overheid inspelen op complexe maatschappelijke uitdagingen. Een wendbare en slagkrachtige overheid is ook een lerende organisatie, die innovatie in de samenleving faciliteert door reflexief het eigen functioneren aan te passen aan veranderende omstandigheden. Tegelijkertijd dient de overheid in haar besluitvorming en dienstverlening de waarden van rechtszekerheid, rechtsgelijkheid en betrouwbaarheid te verzekeren naar haar burgers, medewerkers en stakeholders toe. Het combineren van maatschappelijke waarden van flexibiliteit en veranderlijkheid met een zekere mate van standvastigheid en stabiliteit is voor de overheid een belangrijke evenwichtsoefening, zeker in een context met schaarse budgettaire middelen, en een aandachtspunt voor het onderzoek dat het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing voert.

1.2 SAMENSTELLING CONSORTIUM

Het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing 2021-2025 vormt een consortium met als leden:

KU Leuven:	Instituut voor de Overheid (tevens coördinator)
Universiteit Antwerpen:	Onderzoeksgroep Politics & Public Governance
Universiteit Gent:	Vakgroep Bestuurskunde en Publiek Management + Centrum voor Lokale Politiek
Universiteit Hasselt:	CORE - Centrum voor Overheid en Recht

Het Steunpunt is een eenheid en vormt een aparte entiteit binnen de bestaande universiteiten. Voor deze aparte entiteit is de nodige afstemming met de respectievelijke basisorganisaties nodig en verzekerd door middel van een samenwerkingsovereenkomst. Deze werd ondertekend door de rectoren van de partneruniversiteiten en door de inhoudelijk verantwoordelijken van de betrokken onderzoeksentiteiten.

1.3 OVERZICHT ONDERZOEKEN 2021

In 2021 is het Steunpunt van start gegaan met **in totaal tien (deel)onderzoeksprojecten**, verdeeld over twee initiële onderzoeklijnen en een ad-hoc onderzoek dat in de loop van 2021 aan de opdracht van het SBV werd toegevoegd. De tabel op de volgende pagina geeft de onderzoeklijnen en bijhorende (deel)projecten weer en duidt aan welke leden van het onderzoeksconsortium hierrond onderzoeksactiviteiten ontwikkelden.

Acht van de tien (deel)projecten binnen het Steunpunt werden uitgewerkt binnen de twee grote onderzoeklijnen (i.e. Onderbouwd HR Beleid; Lokale autonomie en verantwoordelijkheid). Deze acht (deel)projecten zijn ingedeeld onder vier inhoudelijke thema's. In aanvulling werden onder de ad hoc opdracht onderzoeksactiviteiten opgezet voor twee extra deelprojecten.

Voor het uitvoeren van de onderzoeksprojecten onder de twee initiële onderzoeklijnen beschikte het SBV in 2021 over een onderzoeksequipe van 6 VTE wetenschappelijk medewerkers. Er werd bijkomende capaciteit gecreëerd ter uitvoering van de ad-hoc opdracht, met name 1 VTE. Het SBV beschikt verder over 1 VTE voor secretariaat en ondersteuning.

De verdeling van onderzoeksprojecten van het SBV over de partnerorganisaties in het consortium sluit aan bij hun bestaande expertise. De inhoudelijke en formelijke synergie tussen en binnen de SBV projecten wordt nagestreefd en bewaakt aan de hand van goed afgebakende onderzoeklijnen, responsabilisering van de verschillende onderzoeksteams, en procesbewaking via duidelijke jaarafspraken en verantwoordingslijnen.

////////////////////////////////////

	policy in kaart te brengen. Op basis hiervan werd het theoretisch en analytisch kader voor dit onderzoek verfijnd.
Mei – juli	WP2 opgestart + afgerond: deskresearch/vergelijkend onderzoek van alle beleidsnota's (27) + regeerakkoord adhv zoektermen onderwerpen aan systematisch scannen + relevante context analyseren.
Augustus – september	Publicatie van WP 2 (vergelijkend onderzoek mbt beleidsnota's).
Oktober-december	Start met systematic literature review + uitwerken doctoraatsvoorstel

❖ Interactie met de Vlaamse overheid

Datum	Begeleidende werkgroep(en)
03.02.2021	BGW Kennismaking van deelnemende partijen
15.07.2021	Rapportering van vergelijkend onderzoek mbt beleidsnota's en analyse ifv evidence-informed policy-making in de Vlaamse overheid
09.2021	Schriftelijke procedure (via mail) + goedkeuring ivm jaarplan 2022
Datum	Andere interacties
18.11.2021	SBV-seminarie

❖ Valorisatie

Datum	Valorisatie nationaal
07.09.2021	Presentatie resultaten vergelijkend onderzoek Vlaamse beleidsdocumenten conferentie EGPA door Lisa Maertens
4.10.2021	Gastcollege Evidence-based Beleid en Beleidsadviesing: presentatie door Lisa Maertens van de resultaten van vergelijkend onderzoek in de Vlaamse beleidsdocumenten.

❖ Publicaties

Maertens, L., Hondegheem, A., & Fobé, E. (2021). Een vergelijkende studie naar evidence-informed beleid in Vlaamse beleidsdocumenten. *Vlaams Tijdschrift voor Overheidsmanagement* 3, 21 -38.

Project 2: Een toekomstgerichte organisatie voor de Vlaamse overheid

Onderzoeksteam: Promotor(en): Prof. Dr. Koen Verhoest, Prof. Dr. Jan Wynen & Dr. Jan Boon (UAntwerpen)
Onderzoeker(s): Chesney Callens & Bastiaan Redert (UAntwerpen)

❖ Doelstelling(en) en resultaten

De centrale onderzoeksvraag in dit onderzoek is *'hoe moet de Vlaamse overheid zich organiseren inzake structuur, cultuur en sturings- en coördinatie-arrangementen om zo om te gaan met complexe maatschappelijke uitdagingen, snelle veranderingen en crisissituaties?'*. Het project wil een samenhangend organisatiemodel uitwerken dat de burger centraal plaatst als klant en co-creator. Er wordt gekeken naar nieuwe elementen om als overheid te kunnen besturen in een turbulente omgeving zoals de capaciteit om (a) als netwerkorganisatie te functioneren, die tegelijkertijd ook goed (b) met crisissen kan omgaan, (c) snelle structurele en technologische veranderingen kan absorberen en ten volle benutten, en (d) de verschillende rollen kan vervullen die men van een overheid verwacht. Om dit te onderzoeken vond in 2021 een uitgebreide

////////////////////////////////////

	engagement in processes of collaborative innovation: A Q-methodological study on user involvement in eHealth collaborations'
08.09.2021	Presentatie door Emmanuel Dockx op EGPA conferentie: 'Multi-level antecedents of innovation: evidence from Belgian federal and Flemish public sector organizations'
16.11.2021	Koen Verhoest en Chesney Callens hielden een presentatie over samenwerking en innovatie voor een internationaal publiek: 'Involving the private sector in processes of public service innovation'

❖ Publicaties

Callens, C., Verhoest, V., & Boon, J. (2021). Combined effects of procurement and collaboration on innovation in public-private-partnerships: a qualitative comparative analysis of 24 infrastructure projects. Public Management Review

Boon, J., Wynen, J., & Callens, C. (2021). A stakeholder perspective on public sector innovation: Linking the target groups of innovations to the inclusion of stakeholder ideas. International Review of Administrative Sciences.

Dockx, E., Verhoest, K., Langbroek, T., & Wynen, J. (2022). Bringing together unlikely innovators: do connective and learning capacities impact collaboration for innovation and diversity of actors? Public Management Review.

////////////////////////////////////

2.2 ONDERZOEKSLIJN 2: LOKALE AUTONOMIE EN LOKALE VERANTWOORDELIJKHEID

Deze onderzoekslijn verwijst naar de cruciale rol van de lokale besturen in het Vlaamse overheidsbestel. De thema's rond 'regiovorming' en 'bestuurskracht' benaderen de lokale besturen als 'eerste bestuursniveau'. Beide thema's bieden onderzoek om de bestuurskracht en autonomie van lokale besturen te verhogen en hun wendbaarheid, klantgerichtheid en innovatievermogen te versterken als volwaardige partners van de Vlaamse overheid. In het thema 'lokale democratie' wordt dan weer ingegaan op de uitdagingen en mogelijkheden van nieuwe initiatieven rond burgerparticipatie, en hoe die bestaande vormen van politieke participatie kan versterken.

Thema: Regiovorming

Het thema 'regiovorming' bestaat uit een gezamenlijk project 'Werken aan regionale samenwerking' dat werd uitgesplitst in twee deelprojecten met elk een eigen inhoudelijke focus. Het eerste deelproject brengt de noden en ambities rond regionale samenwerking in kaart, terwijl het tweede deelproject ingaat op de politieke dynamieken, regionale socio-economische ontwikkelingen en samenwerkingskaders die regionale samenwerking kunnen beïnvloeden. De onderzoeksactiviteiten in de deelprojecten zijn gebaseerd op een nauwe samenwerking, regelmatig overleg en goede afstemming tussen de twee onderzoeksteams. Ze worden hieronder afzonderlijk toegelicht.

Deelproject 1: Werken aan regionale samenwerking: De noodzaak aan samenwerking binnen en tussen bestuursniveaus

Deelproject: COV 1.1: In welke mate zijn de relevante niet-bestuurlijke spelers in regio's de afgelopen jaren ook hervormd, op welke schaal, met welke capaciteit, en met welke ambities/verwachtingen t.a.v. bestuurlijke regio's? Hoe kunnen zij een rol spelen? Toegepast op beleidsdomein Wonen - *onderzoeksrapport afgewerkt september 2021*
COV 1.2: Welke afsprakenkaders en instrumenten zijn mogelijk en nodig om regionale gebiedsambities te realiseren? Wat moet daarvoor eventueel wijzigen aan sectorale en organieke spelregels? Toegepast op beleidsdomein Ruimtelijke Ordening – *afwerking gepland in april-mei 2022*

Onderzoeksteam: Promotor(en): Prof. Dr. Ben Derudder (KU Leuven)
Onderzoeker(s): Sara Coghe (KU Leuven) (50%) – gestart 01.04.21

❖ Doelstelling(en)

De regio als bestuurlijke ruimte is stelselmatig belangrijker geworden om bovenlokale problemen aan te pakken. Om de Vlaamse beleidsambities op dit intermediaire niveau te ondersteunen en te onderbouwen, onderzoeken we hoe regionale samenwerking concreet vorm kan krijgen. Een belangrijke vraag hierbij is de mate van impact van regiovorming op niet-bestuurlijke actoren (middenveld en private spelers): welke regionale dynamieken bestaan er? En hoe verhouden deze zich tot de referentieregio's? We hebben dit in 2021 in eerste instantie onderzocht voor het domein (sociaal) woonbeleid. We stellen vast dat een gedragen visie het fundament vormt voor een duurzame regionale samenwerking. Daarenboven blijkt dat er nog veel onduidelijkheid bestaat rond de operationalisering van regionale samenwerking. Om hier een antwoord op te
////////////////////////////////////

bieden, bekijken we momenteel welke mogelijkheden en drempels sleutelactoren in het domein Ruimtelijke Ordening ondervinden in het kader van bestaande regionale partnerschappen.

❖ Activiteiten 2021

Maand	Omschrijving
april - juni	COV 1.1 opstart: Afstemming met begeleidende werkgroep (12.04.2021); Literatuurstudie en verkennende interviews met experten inzake woon- en grondbeleid in Vlaanderen (Steunpunt Wonen-HIVA, VUB); Ontwikkeling conceptueel kader (regime-benadering, gebaseerd op werk van (Stone, 1989) en (van Ostaaijen, 2011; van Ostaaijen & Metz, 2012)) ¹
juni - juli	COV 1.1 uitvoering en verwerking: Afnemen en analyseren van 23 interviews met bestuurlijke actoren, middenveld en private actoren in drie case-regio's (Zuid-West-Vlaanderen, Vlaamse Ardennen en Kempen) + koepelorganisaties + VMSW + Wonen Vlaanderen; Afstemming met begeleidende werkgroep (08.07.2021)
augustus - september	COV 1.1 afronding: Onderzoeksresultaten neerschrijven; Formuleren conclusie en beleidsaanbevelingen; Afstemming met begeleidende werkgroep (16.09.2021)
september - december	COV 1.2 opstart: Uitvoeren van verkennende literatuurstudie (obv. Onderzoeksrapport Ruimte Vlaanderen (Dernau et al., 2015)) ² ; Neerschrijven eerste bevindingen op basis van (inter)nationale literatuur COV 3.1 opstart: Overleg met UGent inzake inplanning studiedag mei-juni 2022

❖ Interactie met de Vlaamse overheid

Datum	Begeleidende werkgroep(en)
12.04.21	BGW met eerste kennismaking leden van de stuurgroep
08.07.21	BGW met rapportering over literatuurstudie, conceptueel kader en de eerste onderzoeksresultaten op basis van verkennende interviews
16.09.21	BGW met presentatie onderzoeksresultaten en aanzet verder onderzoek (COV 1.2)
december 2021	Contact met Thomas Nulens (ABB) met het oog op studiedag over regio's in Vlaanderen (gepland: voorjaar 2022)

❖ Publicaties

Coghe, S. & Derudder, B. (2021). *Levende krachten en ontwikkelingen in de regio. Beleidsdomein Wonen*. Leuven: Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing.

¹ Stone, C. N. (1989). *Regime Politics: Governing Atlanta 1946-1988*. University press of Kansas.
van Ostaaijen, J. (2011). Aversion and Accommodation. Political Change and Urban Regime Analysis in Dutch Local Government Rotterdam 1998-2008. *Bestuurskunde*, 3, 103-104.

van Ostaaijen, J., & Metz, T. (2012). *Stadsregio Arnhem Nijmegen: Besturen in Dialoog?* www.regionalekracht.nl

² Dernau, W., Michiels, S., Peeters, P., & van Eetvelt, R. (2015). *Concepten en instrumentarium voor financiële verevening tussen lokale overheden in relatie tot ruimtelijk beleid*. <https://archieff-gemeenen.omgeving.vlaanderen.be/xmlui/handle/acd/229933>



**Deelproject 2: Werken aan regionale samenwerking:
politieke dynamieken, regionale ontwikkelingen en samenwerkingskaders**

Deelproject: WP 1 'Politieke dynamiek en aansturing van regio's'
WP 2 'Levende krachten & ontwikkelingen in de regio'
WP 3 'Interbestuurlijke samenwerkingsovereenkomsten'

Onderzoeksteam: Promotor(en): Prof. Dr. Joris Voets (UGent)
Onderzoeker(s): Pieterjan Schraepen (UGent), Bram Van Haelter (UGent)
& David Vos (UGent)

❖ Doelstelling(en) en resultaten

In 2021 werd er onderzoekswerk verricht binnen drie verschillende werkpakketten. Binnen WP1 stond het vraagstuk betreffende de politieke governance op regionaal niveau centraal. Daartoe voerden we een verkennende en beschrijvende analyse uit van de manier waarop het burgemeestersoverleg in zes geselecteerde regio's gestalte krijgt. In WP2 gingen we na hoe het idee van bestuurlijke regionale ontwikkeling zich verhoudt tot tendensen die zich voordoen binnen het Vlaamse socio-economische actorenveld. We onderzochten hier binnen drie focusregio's welke regionale dynamiek we onder maatschappelijke actoren binnen de domeinen Economie en Innovatie kunnen aantreffen en hoe de wisselwerking met bestuurlijke instanties daarbij verloopt. In WP3 stonden we stil bij afsprakenkaders en instrumenten om Vlaamse interbestuurlijke samenwerking vorm te geven. We analyseerden twee inspirerende praktijken die in Nederland en Zwitserland gehanteerd worden (Regio Deals + Agglomeratieprogramma's).

❖ Activiteiten

Maand	Omschrijving
januari - maart	WP1 - opstart: Uitvoeren van een documentanalyse om de verschillende dimensies van het burgemeestersoverleg in kaart te brengen. Op basis hiervan werd het analytisch kader voor het onderzoek verfijnd.
april - juni	WP1 - veldwerk + schrijven van rapport: Individuele interviews met 6 ondersteuners van burgemeestersoverleg in geselecteerde regio's. Redactie en afwerking van het onderzoek in een SBV-rapport 'Burgemeestersoverleg als spil voor regiovorming? Een beschrijvende analyse van de burgemeestersconferenties in de provincie West-Vlaanderen en regio Rivierenland'.
juli - oktober	WP2 - opstart: Opbouw van conceptueel kader o.b.v. literatuurstudie + afnemen van verkennende interviews met sleutelfiguren per focusregio.
november - december	WP2 - verdieping + opstart WP3: afname en analyse van (bijkomende) interviews + redactie van drafrapport. WP3: Opmaak van analysekader + afnemen van interviews.

❖ Interactie met de Vlaamse overheid

Datum	Begeleidende werkgroep(en)
12.04.2021	BWG met rapportering over de eerste onderzoeksresultaten van WP1 (burgemeestersoverleg).
08.07.2021	BWG met presentatie van drafrapport WP1 (burgemeestersoverleg) + eerste onderzoeksresultaten van WP2 (levende krachten & ontwikkelingen).
16.09.2021	BWG met presentatie van drafrapport WP2 (levende krachten & ontwikkelingen) + onderzoeksopzet WP3 (Interbestuurlijke Samenwerkingsovereenkomsten).

❖ Valorisatie

Datum	Valorisatie nationaal
05.02.2021	Deelname Rondetafel VRP met procoro vertegenwoordigers (MS Teams).
18.03.2021	Presentatie op webinar van Labo Regiovorming – VVSG over SBV-regio-onderzoek
04.2021	Interview in VVSG-magazine 'Lokaal' over regiovorming
29.04.2021	Presentatie op Vlaamse Werkgroep regiovorming
07.07.2021	Overleg 'Gemeente-en stadsmonitor en het Regioniveau' (ABB + Kabinet Somers)
09.09.2021	Overleg 'Gemeente-en stadsmonitor en het Regioniveau' (ABB + Kabinet Somers)
10.2021	Deelname aan beoordelingsproces projectoproep 'regionale doorbraken'
17.11.2021	Presentatie op Vlaamse Werkgroep regiovorming
18.11.2021	Presentatie onderzoek op SBV-seminarie (Iers College, Leuven. FSW Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing)
09.12.2021	Lerend netwerk Afstemming bovenlokale samenwerking (VVSG)
doorlopend	Zeer regelmatig overleg met VVSG ikv activiteiten Labo Regiovorming
Datum	Valorisatie internationaal
02.07.2021	Presentatie paper op 'CITTA 13th Annual Conference on Planning Research – Planning for Human Scale Cities'.

❖ Publicaties

Schraepen, P., Rynck, F. D., & Voets, J. (2021). City-Regional Governance in Flanders: The Potential of Mobility Regions as a Critical Juncture. In *The Future of Local Self-Government* (pp. 199-211). Palgrave Macmillan, Cham.

De Rynck, F., Schraepen, P., & Voets, J. (2021). Eindrapport Bovenlokale en stadsregionale arrangementen. Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing.

De Rynck, F., Schraepen, P., & Voets, J. (2021). De Vlaamse overheid als actor in gebiedsgerichte bestuursvormen. Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing.

Schraepen, P., Voets, J., & Van Haelter, B. (2021). Burgemeestersoverleg als spil voor regiovorming? Een beschrijvende analyse van de burgemeestersconferenties in de provincie West-Vlaanderen en regio Rivierenland. Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing.

Schraepen, P., Voets, J., & De Rynck, F. (2021). Intergovernmental cooperation as a tool for integrated regional planning? Assessing the Flemish mobility regions reform. In *CITTA 13th Conference on Planning Research*.

////////////////////////////////////

	kwetsbaren) en Wonen (woningkwaliteitsbewaking/nieuwe woonvormen). We gingen voor verschillende conceptueel-theoretische invullingen van decentralisatie (WP1) via scenario's op zoek naar antwoorden op de vragen <i>Wat is de wenselijkheid van verdere decentralisatie en op basis van welke argumenten? Wat is de haalbaarheid van verdere decentralisatie rekening houdend met verschillende bestuurlijke en juridische condities?</i>
--	---

❖ Interactie met de Vlaamse overheid

Datum	Begeleidende werkgroep(en)
24.06.2021	Toelichting resultaten literatuurstudie
17.09.2021	Toelichting conceptuele en methodologische uitwerking. Keuze beleidsthema's decentralisatiescenario's.
12.10.2021	Communicatie met kabinet rond definitieve keuze beleidsthema's decentralisatiescenario's
Datum	Andere interacties
05.07.2021	Presentatie onderzoek op denkdag van het kabinet van de Minister bevoegd voor Binnenlandse aangelegenheden

❖ Publicaties

De Roover, J., Van Dooren, W., Hennau, S., & Van Garsse, S. (2021). *Decentralisatie: Verkennend onderzoeksrapport*. Leuven: Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing.

Project 2: Nieuw kaderbesluit voor de rechtspositie van het lokaal overheidsperoneel

Onderzoeksteam: Promotor(en)/onderzoeker(s): Prof. Dr. Ria Janvier (UAntwerpen) & Dr. Inger De Wilde (UAntwerpen) (a rato 40% junior aanstelling)

❖ Doelstelling(en) en resultaten

In het raam van het deelproject traden de onderzoekers op als sparringpartners bij de redactie van een nieuw ontwerp van kaderbesluit voor de rechtspositie van het lokaal overheidsperoneel. Vier ambities stonden hierbij voor de onderzoekers centraal:

- Autonomie, rekening houdend met de dwingende bepalingen voortvloeiend uit het grondwettelijk, bestuurs-, arbeids- en socialezekerheidsrecht;
- Update ivk. van recente ontwikkelingen in Europese en nationale wetgeving en rechtspraak;
- Ruimte voor innovatieve HR-instrumenten;
- Eenvormige rechtspositie: de realisatie van een zo groot mogelijke gelijkschakeling tussen statutair en contractueel personeel.

Veel van onze suggesties die sporen met deze vier ambities werden uiteindelijk ook overgenomen in de ontwerp teksten die ter bespreking werden voorgelegd aan de sociale partners.

❖ Activiteiten

Maand	Omschrijving
februari - maart	Afstemming met kabinet Somers en ABB (Agentschap Binnenlands Bestuur) van de projectdoelstellingen (fase 1 en 2).
april - juli	<i>Fase 1 project kaderbesluit</i>

////////////////////////////////////

	<p>Grondige lectuur ontwerpteksten. Juridische analyse ontwerpteksten (schriftelijke feedback + verklarende nota's). Intensieve besprekingen van de ontwerpteksten (werkgroep).</p>
--	---

❖ Interactie met de Vlaamse overheid

Datum	Begeleidende werkgroep(en)
april - juli	Wekelijkse bijeenkomsten van telkens een halve dag met de werkgroep.

❖ Publicaties

R. Janvier, S. Palinckx, P. Humblet en I. De Wilde, *Collectieve arbeidsverhoudingen in de publieke sector*, Brugge, die Keure, 2021, 1023 p.

S. Palinckx en R. Janvier, "Normalisering van de rechtspositie van de Nederlandse ambtenaren: bron van inspiratie?", *CDPK* 2021, 531-610.

S. Palinckx (promotor: R. Janvier), *Blauwdruk voor een passende regeling van de collectieve arbeidsverhoudingen in de publieke sector*, doctoraatsthesis UAntwerpen, openbaar verdedigd op 16 november 2021.

Deze publicaties vloeien ook nog voort uit het vorige Steunpuntproject.

////////////////////////////////////

3 STEUNPUNTBREDE INITIATIEVEN

3.1 SEMINARIE 18 NOVEMBER 2021

Op 18 november 2021 werd naar aanleiding van de start van het tweede Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing een **interne workshop** georganiseerd voor alle leden van het onderzoeksconsortium. Coördinator prof. dr. Annie Hondeghem (KU Leuven) verwelkomde de promotoren en onderzoekers uit KU Leuven, UAntwerpen, UGent en UHasselt, waaronder vele nieuwe gezichten die de komende jaren het SBV-onderzoek zullen vormgeven.

Voogdijminister Bart Somers was te gast en trad met de onderzoekers in debat over enkele aandachtspunten uit de beleidsnota Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid 2019-2024. Emeritus hoogleraar bestuurskunde Filip De Rynck (UGent) daagde de onderzoekers uit tot zelfreflectie via zijn boek Bestuurskunde: De kunst van het twijfelen (2020). En de jonge onderzoekers gaven toelichting bij hun plannen om de onderzoeksresultaten van het Steunpunt zichtbaar te maken voor een breed publiek. Het was een geslaagde bijeenkomst!

3.2 TRANSVERSALE THEMA'S

Het SBV heeft in zijn onderzoek aandacht voor de transversale maatschappelijke thema's die aan bod komen in het Vlaamse regeerakkoord. Het schenkt in het bijzonder aandacht aan elementen rond **duurzaamheid, gelijke kansen, lokale besturen en digitalisering**. Dat blijkt onder meer uit de onderzoeksactiviteiten van het Steunpunt en het opzet van de verschillende onderzoeksprojecten. Binnen onderzoekslijn 1 'Een onderbouwd HR beleid is er bijvoorbeeld aandacht voor digitalisering, terwijl Onderzoekslijn 2 'Lokale autonomie en lokale verantwoordelijkheid' volledig gericht is op onderzoeken naar lokale besturen.

De aandachtspunten uit het Vlaamse regeerakkoord worden niet enkel inhoudelijk vertaald in de onderzoeksprojecten, ze komen ook tot uiting in de interne werking van het Steunpunt. Duurzaamheid vertaalt zich bijvoorbeeld via concrete initiatieven, zoals de keuze voor digitale onderzoeksrapporten en de aandacht voor het welzijn van de jonge, nieuwe medewerkers. Op het vlak van gelijke kansen kan dan weer verwezen worden naar het diversiteitsbeleid van de verschillende betrokken onderzoeksinstituten, dat ook wordt doorgezet in de context van de SBV onderzoeksequipe.

////////////////////////////////////

4 COMMUNICATIE

Het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing onderneemt verschillende initiatieven om zijn onderzoeksresultaten voor een breed publiek toegankelijk te maken en de zichtbaarheid van zijn onderzoeken te versterken. Deze initiatieven worden hieronder kort toegelicht.

4.1 OUTREACH WERKGROEP

Met dank aan de jonge medewerkers wordt er actief nagedacht over bijkomende en vernieuwende manieren om de **onderzoeksresultaten** van het Steunpunt zichtbaarder te maken. De medewerkers bekijken meer precies verschillende mogelijkheden om naast de publicatie van onderzoeksrapporten ook te werken met posters, one pagers, podcasts en/of blogartikelen.

4.2 NIEUWSBRIEF

Alle relevante onderzoeksresultaten, workshops, studiedagen en andere events worden ook regelmatig bekendgemaakt via de nieuwsbrief. In 2021 werden drie nieuwsbrieven (maart -SBV I, juni en december) verstuurd. De nieuwsbrieven van het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing bereiken zo'n **28.000 ambtenaren en andere geïnteresseerden**.

De nieuwsbrief werd met de start van het tweede Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing tevens in een nieuw jasje gestoken.

4.3 WEBSITE

De website van het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing kende in 2021 bijna 2000 unieke bezoekers. De meeste bezoekers van de website bekijken de publicaties van het Steunpunt en de informatie over het onderzoek dat er wordt gevoerd.

De website werd in 2021 geüpdatet naar aanleiding van de start van het tweede Steunpunt. Ze wordt doorlopend aangevuld met **relevante informatie over de onderzoeksprojecten** (bv. publicaties van onderzoeksrapporten) en zal in de loop van 2022 ook verder worden geoptimaliseerd en toegankelijker gemaakt. De toegang tot en selectie van publicaties van het Steunpunt via de website vormt daarbij een specifiek aandachtspunt.

////////////////////////////////////